

AVAIL



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社アヴェイルは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

〈2030年のSDG s 達成に向けた経営方針と目指す取り組み〉

人材ビジネスを通じ「社員一人ひとりが人格を磨き、人間として向上し、様々な分野で社会に貢献する」を目標として、持続可能な環境・経済・社会づくりの為、SDG sの達成に社員一丸となって取り組み、地域社会へ貢献し、また信頼される企業を目指します。



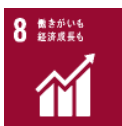
・質の高い教育をみんなに

全ての国籍の派遣労働者に対し、キャリアに応じた教育訓練を実施しています。資格取得の為に費用補助・取得後の手当支給を行っています。



・ジェンダー平等を実現しよう

営業職に於ける女性社員の割合向上を目指しています。女性職員の産前産後休業・育児休業取得を完全実施しています。



・働きがいも経済成長も

有給休暇年間取得率目標70%以上。残業時間の削減に取り組んでいます。



・人や国の不平等をなくそう

派遣事業・職業紹介事業・請負事業の各事業に於いて、積極的に外国人労働者の雇用機会を促進し、採用後も国籍に関わらず平等な給与・福利厚生を完備しています。



・気候変動に具体的な対策を

温暖化対策として、CO2削減(排出量8%削減)に取り組んでいます。DX化推進による、ペーパーレス化(20%削減)に取り組んでいます。



・パートナーシップで目標を達成しよう

全てのステークホルダーに対し、あらゆる声に耳を傾け、対等な立場で迅速に対応を図り信頼関係の構築を果たします。特に派遣事業に於ける取引企業・スタッフに対しては、法令順守を貫き、働き甲斐のある職場環境の構築と雇用創出に尽力します。



株式会社アヴェイルは、熊本県SDG s 登録事業者です。

